



**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ, ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΕΝΤΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗ
ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ**

**Ημερομηνία έκδοσης: Νοέμβριος 2020
Τόπος έκδοσης: Ιωάννινα, στην έδρα της ΑΜΚΕ**

ICSD



**ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ**

Περιεχόμενα

A. Στόχοι και πεδίο δράσης του ICSD	3
B. Περιγραφή πολιτικής και πεδίο ισχύος	3
1. Περιγραφή της πολιτικής	3
2. Σκοπός εγκαθίδρυσης της πολιτικής	3
3. Εκδήλωση της πολιτικής	4
Γ. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	4
I. Συμμόρφωση με Νόμους, Κανονισμούς και Πρότυπα	5
II. Αρχή της Διαφάνειας και Αρχή της Λογοδοσίας: Οικονομικές Συναλλαγές/ Αρχεία και Εκθέσεις	5
III. Σύγκρουση συμφερόντων	6
IV. Ασφάλεια και Προστασία Ωφελουμένων	7
V. Εμπιστευτικές πληροφορίες και πληροφορίες που αφορούν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα	8
VI. Πολιτική κατά της Απάτης.....	9
VII. Αναφορά πιθανής παραβίασης	9

ICSD



ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

A. Στόχοι και πεδίο δράσης του Διεθνούς κέντρου για την Βιώσιμη Ανάπτυξη (ICSD)

Σκοπός του ICSD είναι να αναλάβει δράσεις για την πρόληψη του κοινωνικού αποκλεισμού των παιδιών και των νέων. Σε αυτό το πλαίσιο, το ICSD αναπτύσσει νέες μεθοδολογίες και εργαλεία υποστήριξης, οργανώνει και συμμετέχει σε δίκτυα συνεργασίας με άλλες δομές, συνεργάζεται με δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες και αναπτύσσει προτάσεις για την υπεράσπιση της κοινωνικής πολιτικής που αφορά στα παιδιά και στους νέους.

Ο τρόπος λειτουργίας του ICSD, οι υπηρεσίες και το έργο της βασίζεται κυρίως στο σεβασμό της ισότητας, της αλληλεγγύης και των δημοκρατικών αξιών. Οι δραστηριότητες του ICSD πραγματοποιούνται σε τοπικό, εθνικό και διακρατικό επίπεδο και αναπτύσσονται μέσα από τη συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και δίκτυα.

Το ICSD προσφέρει τις υπηρεσίες της σε παιδιά και νεαρά άτομα που ζουν κάτω από συνθήκες φτώχειας, παραμέλησης, θυματοποίησης, σύγκρουσης, αποδοκιμασίας, εκμετάλλευσης, απομόνωσης και ρατσισμού. Επίσης, προσφέρει ειδικές υπηρεσίες σε εκείνους που έχουν ιδρυματοποιηθεί καθώς και σε εκείνους που στερούνται οικογενειακού περιβάλλοντος.

Οι υπηρεσίες του ICSD περιλαμβάνουν κυρίως ψυχολογική, νομική, κοινωνική, εκπαιδευτική στήριξη, εργασιακή συμβουλευτική, υπηρεσίες στέγασης, φιλοξενίας και σίτισης, υποδομές υλικοτεχνικής στήριξης καθώς και κοινωνικές, εκπαιδευτικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες.

B. Περιγραφή πολιτικής και πεδίο ισχύος

1. Περιγραφή της πολιτικής

Ο παρών Κώδικας Αρχών και Αξιών απευθύνεται σε όλες τις εργαζόμενες μας και όλους τους εργαζομένους μας, τις εθελόντριες και τους εθελοντές μας, τις φίλες, τους φίλους, τα μέλη και όλους τους εκπροσώπους της Οργάνωσής μας και αποτυπώνει την απαίτησή μας όλα αυτά τα πρόσωπα να διεξάγουν τις δραστηριότητες του ICSD με εντιμότητα, ακεραιότητα, ισότητα, ανεξαρτησία, ευθυκρισία ακολουθώντας διαφανείς και ακέραιες διαδικασίες, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και πάντα προς το συμφέρον της Οργάνωσης, των παιδιών, των οικογενειών τους, των νέων και των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Ο παρών Κώδικας περιλαμβάνει, επίσης, συγκεκριμένες απαιτήσεις αναφορικά με τις οικονομικές δοσοληψίες, τις συγκρούσεις συμφερόντων που αναφύονται, την προστασία των ωφελούμενων, τα δώρα και τα φιλοδωρήματα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

2. Σκοπός εγκαθίδρυσης της πολιτικής

Ο παρών Κώδικας αντικατοπτρίζει την προσδοκία μας όλοι όσοι εκπροσωπούν την Οργάνωση να ενεργούν με εντιμότητα, ακεραιότητα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και τις εκάστοτε κανονιστικές απαιτήσεις.

3. Εκδήλωση της πολιτικής

Οι εκπρόσωποι, τα στελέχη της Οργάνωσης, οι εργαζόμενες/οι και οι εθελόντριες/ές της θα εξοικειωθούν με τα νομικά και ηθικά πρότυπα συμπεριφοράς και τις απαγορεύσεις που ανάγονται στα καθήκοντά τους και θα συμπεριφέρονται αναλόγως. Τα στελέχη, οι εργαζόμενες/οι, οι εθελόντριες/ές και οι σύμβουλοι της Οργάνωσης θα τηρούν τα πρότυπα προσωπικής, επιχειρηματικής και επαγγελματικής ηθικής και συμπεριφοράς που προσδιορίζονται στον παρόντα Κώδικα και θα ενεργούν κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μην προξενούν βλάβη ή να θέτουν σε δύσκολη θέση την Οργάνωση.

Γ. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες, που περιγράφουν τις συγκεκριμένες απαιτήσεις και αρχές στις οποίες πρέπει να συμμορφώνονται οι εκπρόσωποι μας:

- Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα
- Αρχή της Διαφάνειας και Αρχή της Λογοδοσίας: Οικονομικές Συναλλαγές/ Αρχεία και Εκθέσεις Αναφοράς Πρακτικής
- Σύγκρουση Συμφερόντων
- Ασφάλεια και Προστασία Ωφελούμενων
- Εμπιστευτικές και Αποκλειστικές Πληροφορίες
- Αναφορά πιθανής παραβίασης

Κάθε ενότητα ξεκινά με μία «Περιγραφή της Πολιτικής» στην οποία περιγράφεται η πολιτική που πρέπει να ακολουθείται για τη συγκεκριμένη ενότητα και δίδονται περαιτέρω πληροφορίες που θα σας βοηθήσουν να κατανοήσετε πώς θα εφαρμόσετε στην πράξη τη συγκεκριμένη πολιτική. Ο Κώδικάς μας δεν είναι δυνατό να συμπεριλάβει όλες τις καταστάσεις τις οποίες πιθανά μπορεί να συναντήσετε, αλλά στους κατωτέρω τομείς θα βρείτε κατευθυντήριες γραμμές που θα σας βοηθήσουν να αποφασίζετε σύμφωνα με το όραμα, την ταυτότητα και τις αξίες του ICSD. Αν έχετε απορίες αναφορικά με τον Κώδικα Ηθικής του ICSD ή αν θέλετε οδηγίες αναφορικά σε κάποιο συγκεκριμένο ζήτημα, απευθυνθείτε στην/ον προϊστάμενη/ό σας ή επικοινωνήστε με το Νομικό ή Οικονομικό Τμήμα της Οργάνωσης για βοήθεια.

ICSD



ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

I. Συμμόρφωση με Νόμους, Κανονισμούς και Πρότυπα

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και οι εκπρόσωποι θα συμμορφώνονται πάντα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα, ώστε πάντα να τηρούν τις ανώτατες νομικές και ηθικές αρχές. Ως εκπρόσωποι του ICSD πρέπει να εξοικειωθείτε και να συμμορφώνεστε με:

1. Τους νόμους και τους κανονισμούς της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
2. Την πολιτική και τις διαδικασίες που έχει καθιερώσει το ICSD και
3. Τα πρότυπα συμπεριφοράς που είναι κοινά για όλες τις μη κυβερνητικές και φιλανθρωπικές οργανώσεις.

II. Αρχή της Διαφάνειας και Αρχή της Λογοδοσίας: Οικονομικές Συναλλαγές/ Αρχεία και Εκθέσεις

Περιγραφή της πολιτικής: Όλες οι οικονομικές συναλλαγές, τα τηρούμενα αρχεία και οι εκθέσεις θα είναι σύμφωνες με τις απαιτήσεις των χορηγών και τα εφαρμοστέα οικονομικά και λογιστικά πρότυπα. Το ICSD έχει εγκαθιδρύσει πρότυπα και διαδικασίες ελέγχου για να διασφαλίσει ότι όλες οι οικονομικές συναλλαγές συμβαδίζουν με τις νομικές απαιτήσεις και τα οικονομικά και λογιστικά πρότυπα. Για παράδειγμα:

1. Τηρούνται ακριβή αρχεία όλων των οικονομικών συναλλαγών. Σε καμία περίπτωση δεν θα αποκτώνται ή θα διατηρούνται πόροι ή περιουσιακά στοιχεία απόρρητα ή χωρίς να έχει προηγηθεί καταγραφή.
2. Για πληρωμές και συναλλαγές με μετρητά χρησιμοποιούνται μόνο τραπεζικοί λογαριασμοί που έχουν εγκριθεί από την έδρα της ΑΜΚΕ.
3. Ο δανεισμός από τραπεζικά ιδρύματα ή από φυσικά πρόσωπα απαιτεί την προηγούμενη έγγραφη απόφαση των νόμιμων εκπροσώπων του ICSD .
4. Διασφαλίζεται ότι όλα τα οικονομικά στοιχεία που υποβάλλονται σε τρίτους, συμπεριλαμβανομένων και των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης και του Ελεγκτικού Συνεδρίου, είναι ακριβή, πλήρη, επικαιροποιημένα και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της έκαστης σύμβασης επιχορήγησης.
5. Δεν επιτρέπονται προσωπικά δάνεια ή προκαταβολές σε εργαζόμενες/εργαζομένους ή συμβούλους για κανένα λόγο χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση των νόμιμων εκπροσώπων του ICSD .

III. Σύγκρουση συμφερόντων

Περιγραφή της πολιτικής: Όλες οι περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων που αφορούν στις εργαζόμενες/στους εργαζομένους (ή στις οικογένειες των εργαζομένων) πρέπει να γνωστοποιούνται στον αρμόδιο προϊστάμενο εγγράφως και η εργαζόμενη/ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να λαμβάνει μέρος σε οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη συγκεκριμένη συναλλαγή.

Τι είναι η σύγκρουση συμφερόντων? Για να το περιγράψουμε με απλά λόγια, η σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει όταν οι υποχρεώσεις που έχετε αναλάβει προς το ICSD ενδέχεται να επηρεαστούν ή να τεθούν σε κίνδυνο από αντιτιθέμενα σε αυτές προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντα, δεσμεύσεις ή υποχρεώσεις. Η Οργάνωση επιδιώκει την αποφυγή τόσο της εμφάνισης όσο και της ύπαρξης κάθε σύγκρουσης συμφερόντων. Οι ακόλουθες περιπτώσεις αποτελούν μερικά παραδείγματα σύγκρουσης συμφερόντων:

1. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχει σε δραστηριότητες που είναι ασύμβατες με τις επιδιώξεις της οργάνωσης.
2. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή οποιοδήποτε μέλος της άμεσης οικογένειάς του/της, προσφέρει, ζητά ή δέχεται δώρο εφόσον το δώρο προσφέρεται προκειμένου να επηρεαστούν οι διοικητικές του ενέργειες, ή έστω όταν η προσφορά ή η αποδοχή τέτοιου δώρου μπορεί να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων.
3. Όταν μία εργαζόμενη/ένας εργαζόμενος συμμετέχει σε ανεξάρτητο επιχειρηματικό σχήμα ή εργάζεται για άλλον οργανισμό, με αποτέλεσμα να εμποδίζεται να παράσχει το χρόνο και την προσπάθεια που απαιτείται από τα καθήκοντά του στο ICSD.
4. Όταν κάποια/ος εργαζόμενη/ος με τις ενέργειές του κατευθύνει μία ευκαιρία δράσης για το ICSD σε άλλο πρόσωπο ή οργανισμό.
5. Οποιαδήποτε εξωτερική επιχειρησιακή δραστηριότητα που μειώνει τη δυνατότητα ενός ατόμου να αφιερώσει τον κατάλληλο χρόνο και την προσοχή στις ευθύνες του.

Επίλυση συγκρούσεων συμφερόντων

Οι συγκρούσεις συμφερόντων ανακύπτουν με διάφορες μορφές και δε σημαίνουν απαραίτητα ότι η σχετική συναλλαγή δεν μπορεί να ευοδωθεί. Αν διαπιστώσετε την ύπαρξη σύγκρουσης συμφερόντων:

1. Πρέπει να αναφέρετε το γεγονός άμεσα και γραπτά στη/ον προϊστάμενη/ό σας.
2. Πρέπει να απόσχετε από τη λήψη κάθε απόφασης που σχετίζεται με τη σχετική συναλλαγή (Αν έχετε αμφιβολίες για το αν συντρέχει σύγκρουση συμφερόντων, μιλήστε με την/τον προϊστάμενη/ό σας).

IV. Ασφάλεια και Προστασία ωφελούμενων

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και άλλοι εκπρόσωποι του ICSD έχουν καθήκον να συμπεριφέρονται στα παιδιά, τις οικογένειες και τις κοινότητες που εξυπηρετούμε με αξιοπρέπεια και σεβασμό και να εξασφαλίζουν την ασφάλεια και προστασία τους, σύμφωνα και με τον Κώδικα Προστασίας για τα Παιδιά και τη Νεότητα. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι βασικές αρχές κατά την πραγματοποίηση του έργου μας, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία και η ασφάλεια των ωφελούμενων περιλαμβάνουν ως ελάχιστα όρια τις ακόλουθες αρχές:

1. Η σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση από εργαζόμενες/εργαζόμενους συνιστούν μέγιστα παραπτώματα και λόγους καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Στον όρο «σεξουαλική εκμετάλλευση» εντάσσεται κάθε μορφή αποδοχής σεξουαλικών υπηρεσιών σε οιοδήποτε χώρο (προορισμένο για την παροχή τέτοιων υπηρεσιών ή όχι) έναντι χρημάτων ή άλλων μορφών αποζημίωσης.
2. Η σύναψη σεξουαλικών σχέσεων με παιδιά (δηλαδή με άτομα κάτω των 18 ετών) απαγορεύεται ανεξάρτητα από την επιτρεπόμενη ηλικία συναίνεσης. Η πλάνη περί την ηλικία ενός παιδιού δεν συνιστά υπερασπιστική γραμμή.
3. Απαγορεύεται κάθε παροχή χρημάτων, εργασίας, ειδών ή υπηρεσιών με αντάλλαγμα το σεξ, συμπεριλαμβανομένων και των σεξουαλικών διευκολύνσεων ή άλλων μορφών εξευτελισμού, ταπείνωσης ή καταχρηστικής συμπεριφοράς. Εδώ συμπεριλαμβάνεται και κάθε προσπάθεια ανταλλαγής με αντικείμενο τη βοήθεια που παρέχεται στις/στους ωφελούμενες/ωφελούμενους.
4. Οι σεξουαλικές σχέσεις ανάμεσα σε εργαζόμενες/εργαζόμενους και ωφελούμενες/ωφελούμενους πρέπει να αποφεύγονται γιατί στηρίζονται σε εξ' ορισμού ανισότητα δυναμικής. Τέτοιες σχέσεις υπονομεύουν την αξιοπιστία και την ακεραιότητα της αποστολής μας.
5. Όταν μία εργαζόμενη/ένας εργαζόμενος έχει υποψία ή ανησυχία αναφορικά με περίπτωση σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή κακοποίησης από συνάδελφό της/του, είτε εργάζεται στο ICSD είτε όχι, πρέπει να αναφέρει τις σχετικές υποψίες μέσω καθιερωμένων συστημάτων αναφοράς που έχει καθιερώσει η Οργάνωση.
6. Οι εργαζόμενες/οι θα πρέπει να δημιουργούν και να διατηρούν ένα περιβάλλον που εμποδίζει τη σεξουαλική κακοποίηση και εκμετάλλευση και ενισχύει την εφαρμογή του παρόντος κώδικα. Οι προϊστάμενες/οι και οι υπεύθυνες/οι εκτέλεσης έργων σε όλα τα επίπεδα είναι υπεύθυνες/οι για την υποστήριξη και την ανάπτυξη συστημάτων διατήρησης αυτού του περιβάλλοντος.

Οι εργαζόμενες/οι πρέπει να αντιμετωπίζουν τις ωφελούμενες/τους ωφελούμενους με ακεραιότητα και σεβασμό και να αποφεύγουν πράξεις που ενδέχεται να παρερμηνευτούν ή

ICSD



ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

να θεωρηθούν ασεβείς ή αδιάκριτες (πχ θα πρέπει να ζητούν τη σχετική άδεια πριν φωτογραφήσουν κάποιο πρόσωπο).

V. Εμπιστευτικές πληροφορίες και πληροφορίες που αφορούν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και οι λουτές/οί εκπρόσωποι μας λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε οι εμπιστευτικές και αποκλειστικές πληροφορίες να μην αποκαλύπτονται σε και χρησιμοποιούνται από οιοδήποτε τρίτο. Το ICSD έχει στη διάθεσή της πληροφορίες (είτε σε γραπτή είτε σε ηλεκτρονική μορφή είτε κατόπιν προφορικής επικοινωνίας) που έχουν δημιουργηθεί, αποκαλυφθεί και αναπτυχθεί από την Οργάνωση ή έχουν έρθει σε γνώση της Οργάνωσης και/ή στα άτομα που εργάζονται στις δομές μας υπό τον όρο της εμπιστευτικότητας.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες περιλαμβάνουν:

1. Λίστες χορηγών
2. Πληροφορίες σχετικές με τους ωφελούμενους και τα σχετικά προγράμματα
3. Οικονομικά στοιχεία και λογαριασμούς
4. Μελλοντικούς Σχεδιασμούς
5. Διαφημιστικά ή προγραμματικά σχέδια ή στρατηγικές
6. Λογισμικά και προγράμματα Η/Υ
7. Πληροφορίες σχετικές με τις εργαζόμενες/τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους (συμπεριλαμβανόμενων των μισθών, των προσωπικών και ιατρικών πληροφοριών)
8. Εμπιστευτική αλληλογραφία
9. Πληροφορίες για άλλους οργανισμούς που σχετίζονται με το έργο μας

Οι πληροφορίες που σχετίζονται με κατοχυρωμένα δικαιώματα περιλαμβάνουν:

1. Έργα τέχνης
2. Φωτογραφίες, στις οποίες οι εργαζόμενες/οι του ICSD και άλλα άτομα που έχουν πρόσβαση στις εμπιστευτικές πληροφορίες και οι οποίες απαιτούνται ώστε κατά τη διάρκεια και μετά την ολοκλήρωση της εργασίας τους στο ICSD να διατηρούνται οι πληροφορίες αυτές απόλυτα εμπιστευτικές.

Η χωρίς εξουσιοδότηση αποκάλυψη αυτών των πληροφοριών ή η αμελής χρήση τους, μπορεί να επιφέρει ακόμη και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας καθώς και την έγερση νομικών ενεργειών σε βάρος της εργαζομένης/του εργαζομένου. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες και



ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

πληροφορίες που αφορούν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα είναι συγκεκριμένες πληροφορίες. Η παρούσα πολιτική δεν έχει ως σκοπό να σας εμποδίσει να χρησιμοποιήσετε τις γενικές σας γνώσεις, τη διάνοιά σας, τις ικανότητες και την εμπειρία σας προς το σκοπό της επικερδούς απασχόλησής σας σε άλλο εργοδότη, όταν δε θα εργάζεστε πια στο ICSD .

VI. Πολιτική κατά της Απάτης

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενοι και οι λοιποί εκπρόσωποι του ICSD πρέπει να αποφεύγουν κάθε πράξη που συνιστά απάτη και υπεξαίρεση. Ως απάτη ορίζεται κάθε εν γνώσει παράσταση ψευδών γεγονότων ως αληθινών ή η απόκρυψη αληθινών γεγονότων εξαιτίας των οποίων (παραστάσεων ή αποσιώπησης) τρίτος πείθεται να ενεργήσει και με τον τρόπο αυτό προκαλεί βλάβη στην περιουσία του.

Οι όροι εξαπάτηση, υπεξαίρεση και άλλες φορολογικές παρατυπίες αναφέρονται ενδεικτικά σε:

1. Κάθε δόλια ή απατηλή ενέργεια
2. Υπεξαίρεση κεφαλαίων, εγγυήσεων, προμηθειών ή άλλων περιουσιακών στοιχείων
3. Ανάρμοστη συμπεριφορά κατά τη διαχείριση και τη λογοδοσία χρημάτων ή χρηματοπιστωτικών συναλλαγών
4. Αισχροκέρδεια, ως αποτέλεσμα της γνώσης εμπιστευτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του ICSD
5. Αποκάλυψη εμπιστευτικών και αποκλειστικών πληροφοριών σε τρίτους
6. Αποδοχή ή αναζήτηση υλικής απολαβής από εργολάβους, προμηθευτές, ή πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες / υλικά στο ICSD (εξαίρεση: τα δώρα αξίας κάτω των € 50).
7. Καταστροφή, αφαίρεση ή ακατάλληλη χρήση των αρχείων, επίπλων, φωτιστικών και εξοπλισμού ή / και κάθε παρόμοια ή συναφή παρατυπία

VII. Αναφορά πιθανής παραβίασης

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και οι υπόλοιποι εκπρόσωποι του ICSD, πρέπει να αναφέρουν άμεσα κάθε πιθανή παραβίαση του παρόντος Κώδικα, όπως και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ή οποιασδήποτε άλλης πολιτικής του ICSD στον προϊστάμενό τους ή στα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς του ICSD ως εξής: για τα Ιωάννινα, το κεντρικό πρόσωπο αναφοράς είναι ο κος. Βασίλης Γοργόλης, δικηγόρος.

Κάθε εργαζόμενος, μέλος της Οργάνωσης κ.λ.π που ανακαλύπτει ή υποπτεύεται την τέλεση απάτης (κατά την έννοια του άρθρου VII) ή οιασδήποτε άλλης συμπεριφοράς που αντίκειται στις αρχές του παρόντος Κώδικα πρέπει να επικοινωνεί με τον προϊστάμενό του ή με τον κ Βασίλη Γοργόλη. Ο καταγγέλλων μπορεί να διατηρεί την ανωνυμία του. Οι ύποπτοι για την τέλεση των καταγγελλόμενων και ελεγχόμενων πράξεων μπορούν να απευθύνουν αιτήσεις

ICSD

ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

για ενημέρωση σχετικά με τη διαδικασία είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω των δικηγόρων τους στα ανωτέρω πρόσωπα αναφοράς. Πληροφορίες αναφορικά με την πρόοδο της έρευνας δεν θα αποκαλύπτονται σε τρίτους. Τα αποτελέσματα της έρευνας θα δίδονται απευθείας στους νόμιμους εκπροσώπους του ICSD, οι οποίοι είναι οι μόνοι που μπορούν να επιβάλλουν πειθαρχικές ποινές στους καταγγελλθέντες, να υποβάλλουν μήνυση ή και να τερματίσουν τη σχέση που τους συνδέει με το ICSD .

Το ICSD δε θα ανεχτεί οποιουδήποτε είδους αντίποινα εναντίον ή παρενόχληση εργαζομένης/ου που ανέφερε καλόπιστα ανησυχία παραβίασης του κώδικα. Οι παραβιάσεις του Κώδικα επηρεάζουν την ικανότητα του ICSD να επιτύχει την αποστολή της για τα παιδιά και τις/τους άλλες/ους ωφελούμενες/ους.

Ως εργαζόμενη/ος της Οργάνωσής μας σε παρακαλούμε να αναφέρεις κάθε ανησυχία σου αναφορικά με πιθανή παραβίαση του Κώδικα Αρχών και Αξιών και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ή οποιασδήποτε άλλης πολιτικής του ICSD. Όταν αναφέρεις μία τέτοια ανησυχία, μας συνδράμεις να εμποδίσουμε την παραβίαση του κώδικα και συνεισφέρεις στην καλλιέργεια κουλτούρας δεοντολογίας εντός της Οργάνωσης.

Το ICSD δε θα ανεχτεί οποιουδήποτε είδους αντίποινα ή παρενόχλησή του εργαζομένου ο οποίος ανέφερε κάποια ανησυχία του με καλή πίστη. Τα αντίποινα και η παρενόχληση μπορούν να επιφέρουν μέχρι και καταγγελία της σύμβασης εργασίας της/του εργαζομένης/ου που παρενόχλησε συνάδελφό του για τον παραπάνω λόγο.

Εξαιρέσεις από την πολιτική του ICSD : Καμία

Διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση:

1. Έγγραφη δήλωση του προσωπικού ότι έλαβε γνώση του παρόντος, κατά την πρόσληψή του από την Οργάνωση
2. Κατάρτιση του προσωπικού στην τήρηση του παρόντος

Το ανωτέρω κείμενο είναι διαθέσιμο μέσω της ιστοσελίδας του ICSD και έχει εγκριθεί από τους νόμιμους εκπροσώπους της Οργάνωσης